



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร.๐ ๕๖๐๓ ๙๘๗๖
ที่ ศธ ๐๒๙๑ / - วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร

๑.เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกลุ่มบริหารงานบุคคลได้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพคนให้มีคุณภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำโครงการโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว วงเงินงบประมาณจากแผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

๓.ข้อเสนอ

เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

๔.ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอณูวดี ศิริโยธา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร

โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร มีความ
สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการฯ ประจำปี
งบม.2566 ของ ศธจ.พิจิตร สามารถตอบ

ตัวชี้วัดในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนา

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดพิจิตรทุกช่วงวัยฯ เห็นควรพิจารณา

- เห็นควรอนุมัติให้เบิกจาก

แผนงาน ยุทธศาสตร์เมืองแห่งสุขภาพดีและมั่นคง

ปี 2๐๐๐ 234๐ ๐5๒๐ ๐5๐๐ ๐๐35

ปี 2๐๐๐ 266๙ ๐๕66 0๐๐๐ ๐

งบ 6611 5๐๐

ปี ๒๕๖๖ H/1

(นางสาวเสาวลักษณ์ สิงห์หพ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายธัญ สายสุจริต)

ศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร

โครงการ “เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”

ประเด็นยุทธศาสตร์ สป. ที่ ๓ : พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
ประเด็นยุทธศาสตร์ ศธ.พจ. ที่ ๓ : การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวเสาวลักษณ์ สิงห์พ..... โทรศัพท์.....๐๘๙ - ๘๕๖๖๕๗๕.....
โทรสาร.....-..... E-mail.....-.....
ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอัญวดี ศิริโยธา..... โทรศัพท์.....๐๙๓ - ๙๙๓๖๙๑๔.....
โทรสาร.....-..... E-mail.....-.....
ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพรนภา สืบใจกา โทรศัพท์.....๐๙๒ - ๒๙๒๕๘๙๙.....
โทรสาร.....-..... E-mail.....-.....

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย ที่ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม
ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ ๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลัก
คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อ
ประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ พัฒนาขีดความสามารถ
บุคลากรภาครัฐและวางมาตรการที่เหมาะสมกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ
ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานและสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและประโยชน์
ส่วนรวม สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม ให้ความสำคัญกับการ
พัฒนาภาวะผู้นำในทุกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูง มีความรับผิดชอบและมีความเป็นมืออาชีพ เป็นทั้งผู้
นำทางความรู้และความคิด ผลักดันภารกิจ นำการเปลี่ยนแปลง พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ เป็น
แบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงานและต่อสังคม โดยมีการสร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุก
ระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบเพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะยาว

(โปรดระบุว่าโครงการของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างไรบ้าง)

๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ

ภาครัฐ

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

แบบฟอร์มโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

● เป้าหมายที่ ๑. บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ การดำเนินโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีเจตนารมณ์เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกคน ให้ได้รับการพัฒนา เสริมสร้าง สมรรถนะในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

● เป้าหมายของแผนย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมมีจิตสำนึกมีความสามารถสูงมุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

● ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย
ชื่อองค์ประกอบ (V) : กระบวนการการบริหารทรัพยากรบุคคล
ชื่อปัจจัย (F) : หลักเกณฑ์ กฎ กติกา ตลอดจนแนวปฏิบัติต่างๆ เกี่ยวกับบริหารทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองต่อสถานการณ์เพื่อสร้างคนดีคนเก่งในภาครัฐ

● แนวทางการพัฒนา ๑) ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง ๓) พัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ๔) สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ เจตนารมณ์ของโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เน้นในการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกคน ให้ได้รับการพัฒนา เสริมสร้าง สมรรถนะในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(โปรดระบุว่าโครงการของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร)

หมายเหตุ : สามารถสอดคล้องได้มากกว่า ๑ ประเด็นแผนแม่บทฯ / แผนย่อยของแผนแม่บทฯ / เป้าหมาย

๑.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้าน การบริหารราชการแผ่นดิน

๑) เป้าหมาย บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

๒) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๓.ปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐสู่ระบบเปิด เพื่อให้ได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนเก่ง ดีและมีความสามารถอย่างคล่องตัว ตามหลักคุณธรรม

๓) เป้าหมายของกิจกรรมปฏิรูปที่ ๓. ภาครัฐสามารถบริหารจัดการกำลังคนได้อย่างมีเอกภาพ มีประสิทธิภาพและความคล่องตัว สามารถสรรหา รักษา เคลื่อนย้าย และใช้ประโยชน์กำลังคนให้ตรงกับความรู้ความสามารถ เพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

แบบฟอร์มโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๔) ขั้นตอนและวิธีการการดำเนินการปฏิรูป สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน จะเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักในการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการสำนักงานกบประมาณ กรมบัญชีกลาง สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ และองค์กรกลางบริหารงานบุคคลต่างๆ เป็นอย่างน้อยในการดำเนินการ ดังนี้

(๑) เปลี่ยนระบบการทำงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นระบบดิจิทัลเต็มรูปแบบ เพื่อการสรรหาคนดีคนเก่งเข้าสู่ตำแหน่งสำคัญได้ทันเหตุการณ์และปรับบทบาทการบริหารทรัพยากรบุคคลไปสู่งานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรเพื่อการใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคลได้เต็มศักยภาพสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร

(๒) ปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐอาทิระบบนักเรียนทุนรัฐบาล ระบบการสรรหาและการคัดเลือกบุคคลระบบตำแหน่งระบบการประเมินบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งระบบโอนย้ายบุคคลระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนระบบวินัยและการลงโทษเพื่อให้การบริหารคนในภาครัฐมีความคล่องตัวมีประสิทธิภาพนำไปสู่การหมุนเวียนสับเปลี่ยนถ่ายกำลังคนภายในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) ปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้ข้าราชการไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพทั้งในและต่างประเทศได้คล่องตัวมากขึ้นและส่งเสริมสนับสนุนการบรรจุบุคคลที่มีความชำนาญสูงจากนอกกระบวนราชการเข้าสู่ระบบราชการรวมทั้งสร้างระบบและกลไกสำหรับการสับเปลี่ยนหมุนเวียนและผ่อนคลายบุคลากรระหว่างหน่วยงานของรัฐกับหน่วยงานในภาคส่วนอื่นให้มีความคล่องตัว

(๔) พัฒนาระบบการจ้างงานรูปแบบใหม่ในภาครัฐเพื่อให้มีกำลังคนที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะปฏิบัติงานในภารกิจที่มีกำหนดระยะเวลาที่แน่นอนและชัดเจนสอดคล้องกับการทำงานรูปแบบใหม่ที่ไม่จำเป็นต้องมีจ้างงานตลอดชีพ เพื่อให้สามารถสรรหาบุคลากรได้ทันการ

(๕) พัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรภาครัฐเพื่อรองรับการทำงานภายใต้ภาวะชีวิตวิถีใหม่อาทิทักษะดิจิทัลทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลรวมถึงสร้างและพัฒนากรอบความคิดให้กับบุคลากรภาครัฐทุกระดับพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

(๖) มีบทบัญญัติเกี่ยวกับการจัดระเบียบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐไว้เป็นส่วนเฉพาะโดยให้มีสภาทรัพยากรบุคคลภาครัฐรับผิดชอบในการวางกลยุทธ์การบริหารเจ้าหน้าที่ของรัฐในภาพรวมตามระบบคุณธรรมทั้งในด้านมาตรฐานความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่และสังคมมาตรฐานในการสรรหาการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งมาตรฐานการพัฒนาและรักษาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีสมรรถนะและความสามารถสูงไว้ในระบบมาตรฐานการกำหนดเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นๆในการทำงานมาตรฐานความประพฤติวินัยและจรรยาบรรณการลงโทษรวมทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งนี้เพื่อธำรงไว้ซึ่งคุณภาพและคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อความเชื่อถือและไว้วางใจของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยรวม

๑.๔ ความสอดคล้องกับแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓

หมวดหมายที่ ๑๓. ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ

๒.๑ หลักการและเหตุผล

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร เป็นหน่วยงานที่เกิดขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้า คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งคำสั่งดังกล่าวได้มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างในกระทรวงศึกษาธิการขึ้น ดังนั้นภารกิจหน้าที่ต่างๆ ได้ถูกกำหนดให้มีการเปลี่ยนแปลงตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ตระหนักถึงภารกิจหน้าที่ตามคำสั่งคณะหัวหน้ารักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการและประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งงานภายในสำนักงานศึกษาธิการภาค/จังหวัด ซึ่งบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ให้ชัดเจน เพื่อสามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ตามกฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งการพัฒนาบุคลากรยังเป็นการสร้างทัศนคติเชิงบวกที่จะส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร ในขณะเดียวกันก็ทำให้เกิดความรักความสามัคคีในหมู่คณะ สร้างบรรยากาศและจิตสำนึกในการทำงานเป็นทีม มีการพัฒนาองค์กรสู่องค์กรที่เป็นเลิศ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของสำนักงานสู่ความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขึ้น

๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร
- ๒.๒.๒ เพื่อปลูกฝังทักษะ ความรู้ ความเข้าใจในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ต่างๆ ให้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

- ๑) ข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการ
จำนวน ๓๓ คน

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- ๑) บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดทุกคนได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ ส่งผลต่อการปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
- ๒) บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดทุกคนได้รับการพัฒนาด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการภาครัฐ เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็นหน่วยงานราชการดิจิทัล ๔.๐

แบบฟอร์มโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

๒.๔.๑ เชิงปริมาณ

ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตรเข้าร่วมโครงการ

๒.๔.๒ เชิงคุณภาพ

- ๑) ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนา เสริมสร้าง สมรรถนะหลัก ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ ในการปฏิบัติงาน
- ๒) ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการภาครัฐ

๒.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๕.๑ ข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตรได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลัก ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒.๕.๒ ข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ได้รับการพัฒนาด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒.๖ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร

๒.๗ พื้นที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร

๒.๘ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๒.๙ แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ ๕๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๖	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๖	
๑.ขั้นก่อนการดำเนินการ ๑.๑ วางแผนการดำเนินงาน ๑.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน ๑.๓ ประชุมคณะทำงานเพื่อศึกษาวิเคราะห์ วางแผนกำหนดขอบเขตการดำเนินงาน ๑.๔ จัดเตรียมเอกสารการประชุม					
๒.ขั้นตอนการดำเนินการ ๒.๑ กิจกรรมเสริมสร้าง สมรรถนะหลัก ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ ในการปฏิบัติงาน			๕๐,๐๐๐		๕๐,๐๐๐

แบบฟอร์มโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๖	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๖	
๒.๒ กิจกรรมพัฒนาด้านดิจิทัล สำหรับข้าราชการภาครัฐ ให้แก่ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร					
๓.ขั้นหลังการดำเนินการ ประชุมคณะทำงาน เพื่อสรุปและ รายงานผลการดำเนินการ					
รวม			๔๐,๐๐๐		๔๐,๐๐๐

หมายเหตุ อนุมัติค่าใช้จ่ายภายในกิจกรรมตามความเหมาะสมและบริบทของสถานการณ์ทุกรายการตามที่จ่ายจริง

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวเสาวลักษณ์ สิงห์หพ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางขวัญภา จันทร์ดี)

รองศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธัญ สายสุจริต)

ศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร